



香海正覺蓮社佛教正覺蓮社學校

(上午及全日制)

2006-2007 年度



運用「有時限學校發展津貼」計劃書



## 運用 2006/07 學年增加的有時限「學校發展津貼」計劃書

學校：佛教正覺蓮社學校上午及全日制

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目(不包括加強輔導教學計劃)：25

| 項目       | 關注重點   | 推行計劃  | 預期好處<br>(如何能減輕教師工作量) | 推行時間表              | 所需資源   | 成功準則   | 評估方法                                       | 負責人 |
|----------|--|---|----------------------|--------------------|--|--|--|-----|
| 1.提高教學效能 | <ul style="list-style-type: none"> <li>※減少教師節數</li> <li>※提供更多空間發展專科專教</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>※聘請二名合約教師</li> <li>※平均分擔教師的課擔</li> </ul> | 教師增加空堂，可作共同備課或課堂研究   | 9 月份開始至翌年 8 月 31 日 | 合約教師之薪酬：<br>$\$16,973.25 \times 12(\text{月}) \times 2$<br>$= \underline{\underline{\$407,358.00}}$ | <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 教師改善課堂的技巧。</li> <li>※ 學生的學業成績有進步</li> <li>※ 學生更有興趣學習</li> </ul> | 教師備課及觀課的質及量增加了。<br><br>教師進行教學研究的成果。例：行動研究。 | 鄭國忠 |

| 項目                    | 關注重點   | 推行計劃   | 預期好處<br>(如何能減輕教師工作量)  | 推行時間表         | 所需資源  | 成功準則   | 評估方法   | 負責人        |
|-----------------------|--|--|---|---------------|---|--|--|------------|
| 2. 推行學習評估和照顧學生不同的學習需要 | <p>1. 減輕教師在製作教材及輔助教學工具方面的工作。</p> <p>2. 減輕教師處理文書的工作。</p> <p>3. 支援教師IT方面的技能。</p> <p>4. 教師更了解學生的基本能力，以期有效地改善教學策略。</p> | <p>*聘請三名教師助理</p> <p>*協助老師製作教具。</p> <p>*協助老師入分及編印成績表。</p> <p>*協助帶隊。</p> <p>*在興趣班中，協助教師照顧學生。</p> <p>*支援校內外活動進行。</p> <p>*經常欠交功課的學生，需於課後由教師助理輔導，完成功課。</p> <p>*協助教師建立內聯網的功能，舉辦I.T課外活動等工作。</p> <p>*協助教師製作各類教具、I.T教材、多媒体軟件製作及搜尋網上教學資源等。</p> <p>*於課外或假期間進行適量訓練，使能更有效地評估學習進度。</p> | <p>*減輕教師的文書工作及製作教材的工作量，教師可以運用更多時間處理學生能力差異的問題，並能有效地推行校本評核的工作。</p> <p>*學生能熟習「全港性系統評估」的模式。</p> <p>*教師能根據評估設計課程，改善教學策略。</p> | 9月份開始至翌年8月31日 | <p>教師助理之薪酬：<br/>\$10,000x(1+5%)x12(月)<br/>=<u>\$126,000</u></p> <p>\$9,000x(1+5%)x12(月)<br/>=<u>\$113,400</u></p> <p>資訊科技助理之薪酬：<br/>\$10,000x(1+5%)x12(月)<br/>=<u>\$126,000</u></p> | <p>*老師減輕工作量。</p> <p>*所預備的教材達到質和量的要求。</p> <p>*學生在班中得到更多的照顧</p> <p>*I.T.教材軟件更加充裕。</p> <p>*網上學習系統更完備。</p> <p>*評估的結果能真正反映學生的能力</p> | <p>1. 教師反映在教具準備工作上的滿意程度。</p> <p>2. 教師反映在製作教材及支援方面是否足夠。</p> <p>3. 教師反映是否有足夠的試題庫供學生練習。</p> <p>4. 教師反映學生在中、英、數三方面的評估項目是否有進步。</p> <p>5. 觀察學生參與的積極性及對導師的滿意程度。</p> | 鄭國忠<br>梁國康 |

增加的有時限學校發展津貼計劃－教師助理薪金所需款項如下：

|        |                            |                |
|--------|----------------------------|----------------|
| 合約教師二名 | 01/09/2006 至 31/8/2007     | 總薪金： \$407,358 |
| 教師助理三名 | (1) 01/09/2006 至 31/8/2007 | 總薪金： \$126,000 |
|        | (2) 01/09/2006 至 31/8/2007 | 總薪金： \$113,400 |
|        | (3) 01/09/2006 至 31/8/2007 | 總薪金： \$126,000 |
| 合共薪金   |                            | \$772,758      |

※ 以上計劃純屬預算，由於 05-06 年度之「有時限學校發展津貼」尚有盈餘，故不足之數由該年度之餘款填補。